



ประกาศสำนักงานสภรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานสภรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นหลักการที่ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ สำนักงานสภรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสภรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสภรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐ และร้อยละ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด (ตามเอกสารแนบ) โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนด

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม รวมทั้งสมรรถนะหลักที่จังหวัดกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ในแต่ละรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนระดับต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๑) ช่วงคะแนนการประเมินให้มี ๕ ระดับหลัก คือ ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามข้อ ๕ และ ข้อ ๙ (๕) (๖) รวมทั้งข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

(๒) บัญชีร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้ปฏิบัติตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะต้องมีความชัดเจน มีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.พ. กรมต้นสังกัดและจังหวัดกำหนด

ข้อ ๖ ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดให้มีการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานเชิงประจักษ์แสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

(๒) จัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ วรคสอง และวรคสาม

ข้อ ๘ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ให้คำปรึกษาแนะนำให้ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการและเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๑๐ ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอุบล เดชอุ่ม)
สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี

ตัวชี้วัด ประเมินผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติราชการ

1. สอดคล้องการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสหกรณ์จังหวัด

ลำดับที่	งานที่ได้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
1	การประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร - มิติที่ 1 ความสามารถในการให้บริการสมาชิก	จำนวนสหกรณ์ที่มีอัตราส่วนของผู้มีส่วนรวมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร มากกว่าร้อยละ 80	จำนวนแห่งที่ รับผิดชอบ (กสส. ตามจำนวนคนที่ รับผิดชอบน้อยที่สุด ผอ. กลุ่ม ตามจำนวนที่ลูกกลุ่ม รับผิดชอบ)	พิจารณาจากจำนวนสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรที่มีอัตราส่วนของผู้มีส่วนรวมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ มากกว่าร้อยละ 80 เทียบกับ จำนวนสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ที่นำมาประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2	การประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร - มิติที่ 4 ประสิทธิภาพของการบริหารงาน	จำนวนสหกรณ์ที่มีผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีสุดท้าย สหกรณ์จัดทำงบการเงินแล้วเสร็จและส่งให้ผู้สอบบัญชี การเงินแล้วเสร็จและส่งผลให้ผู้สอบบัญชี ตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินแล้วนำเสนอต่อที่ประชุม การเงินแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ ออมติภายใน 150 วัน นับแต่สิ้นปี บัญชี	จำนวนแห่งที่ รับผิดชอบ (กสส. ตามจำนวนคนที่ รับผิดชอบน้อยที่สุด ผอ. กลุ่ม ตามจำนวนที่ลูกกลุ่ม รับผิดชอบ)	พิจารณาจากจำนวนสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ที่มีผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีสุดท้าย สหกรณ์จัดทำงบการเงินแล้วเสร็จและส่งให้ผู้สอบบัญชี ตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงิน แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ ออมติภายใน 150 วัน นับแต่สิ้นปีบัญชี เทียบกับจำนวนสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ที่นำมาประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3	ประสิทธิภาพของการชำระบัญชี	ผลสำเร็จของการชำระบัญชี ใน สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่รับผิดชอบ	5 คะแนน ชั้นที่ 9-ถอนชื่อ 4 คะแนน ชั้นที่ 7-8 3 คะแนน ชั้นที่ 5-6 2 คะแนน ชั้นที่ 3-4 1 คะแนน ชั้นที่ 1-2	พิจารณาจาก ระดับชั้นการชำระบัญชี ในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรโดยเฉลี่ยที่รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	งานที่ได้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
4	ประสิทธิภาพของการบริหารงบประมาณ	ร้อยละของผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของกลุ่มที่รับผิดชอบ	5 คะแนน 88% 4 คะแนน 79% 3 คะแนน 75% 2 คะแนน 65% 1 คะแนน 52% หรือตามเป้าหมายที่กรมกำหนด	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ปีงบประมาณ 2567 ของกลุ่มที่รับผิดชอบ

2. สอดคล้องกับ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

ลำดับ ที่	งานที่ได้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
5	จัดทำงบประมาณเงินประจำปีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ภายใน 30 วัน	ผลสำเร็จการจัดทำงบการเงินประจำปีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ภายใน 30 วัน	5 คะแนน ปิดบัญชีได้ภายใน 25 วัน 4 คะแนน ปิดบัญชีได้ภายใน 26-30 วัน 3 คะแนน ปิดบัญชีได้ภายใน 31-40 วัน 2 คะแนน ปิดบัญชีได้ภายใน 41-50 วัน 1 คะแนน ปิดบัญชีได้เกินกว่า 50 วัน	จำนวนวันเฉลี่ย ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่รับผิดชอบ ที่จัดทำงบการเงินประจำปีแล้วเสร็จและส่งหนังสือให้ผู้สอบบัญชีได้

ลำดับ ที่	งานที่ได้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
6	ปริมาณธุรกิจรายสัปดาห์/กลุ่ม เกษตรกร	ปริมาณธุรกิจสหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกรที่รับผิดชอบ เทียบกับ ผลของปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (ผลงาน 12 เดือน ปี 2567 เทียบกับ ผลงาน 12 เดือนของ ปี 2566)	5 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 1. 4 คะแนน ร้อยละ 0.5-0.99 3 คะแนน ร้อยละ 0.3-0.49 2 คะแนน ร้อยละ 0.1-0.29 1 คะแนน น้อยกว่า ร้อยละ 0.1	ปริมาณธุรกิจสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรที่รับผิดชอบ เทียบกับผลของปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 (ผลงาน 12 เดือน ปี 2567 เทียบกับ ผลงาน 12 เดือนของ ปี 2566)
7	การส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรใหม่กำไร หรือขาดทุน สะสมลดลง	จำนวนสหกรณ์ที่มีผลขาดทุน สะสมลดลงเมื่อเทียบกับจำนวน สหกรณ์ที่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งหมด	จำนวนแห่งที่ รับผิดชอบ (กสส. ตามจำนวนคนที่ รับผิดชอบน้อยที่สุด ผอ. กลุ่ม ตามจำนวนที่ลูกกลุ่ม รับผิดชอบ) กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ผลสำเร็จของการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใหม่กำไร หรือ ขาดทุนสะสมลดลง จำนวนสหกรณ์ที่มีกำไร หรือผลขาดทุนสะสมลดลงเมื่อเทียบกับ จำนวนสหกรณ์ที่รับผิดชอบ
8	ผลสำเร็จของการส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรใหม่อัตราเงิน ออมของสมาชิกต่อหนี้สินของ สมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	จำนวนสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรที่มีอัตราเงินออมของ สมาชิกต่อหนี้สินของสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เทียบกับ จำนวนสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรทั้งหมดที่ นำมาประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนแห่งที่ รับผิดชอบ (กสส. ตามจำนวนคนที่ รับผิดชอบน้อยที่สุด ผอ. กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ให้ชัดเจน กลุ่ม ตามจำนวน ที่ลูกกลุ่มรับผิดชอบ)	พิจารณาจากจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีอัตราเงินออมของ สมาชิกต่อหนี้สินของสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เทียบกับจำนวนสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรทั้งหมดที่นำมาประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
9	ผลสำเร็จของการตรวจการสหกรณ์ตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงานทะเบียนและกฎหมายและตามคำสั่งนายทะเบียน		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1) ผลสำเร็จของการจัดประชุมชี้แจงกรรมการตรวจการสหกรณ์เมื่อเทียบกับแผน 2) ผลสำเร็จของการตรวจการสหกรณ์โดยทีมตรวจสอบระดับจังหวัดเมื่อเทียบกับแผน 3) ผลสำเร็จของการตรวจการสหกรณ์ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
10	ผลสำเร็จของการแก้ไขข้อบกพร่องของสหกรณ์ที่ได้รับการแก้ไขเป็นสถานะดำเนินการแก้ไขเสร็จสมบูรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	จำนวนสหกรณ์ที่มีข้อบกพร่องได้รับการแก้ไขเป็นสถานะ “ดำเนินการแก้ไขเสร็จสมบูรณ์” จำนวนสหกรณ์ที่มีข้อบกพร่องในสถานะ “อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข/ดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จติดตาม”
11	ผลสำเร็จของงานรับจดทะเบียนและแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	โดยวัดจากจำนวนสหกรณ์ที่ สสจ./สสพ. นำเข้าไฟล์ข้อมูลข้อบังคับภายในกำหนด เมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ที่มีสถานะ Active ณ 1 ตุลาคม 2566 จัดเก็บข้อมูลข้อบังคับของสหกรณ์ (สถานะ Active) ทุกฉบับที่ถือใช้อยู่ ณ ปัจจุบัน ในรูปแบบดิจิทัลไฟล์ (ไฟล์PDF) และนำเข้าสู่ระบบคลาวด์ไดรฟ์ (Cloud Drive) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2567
12	ผลสำเร็จร้อยละของจำนวนสหกรณ์ทุกประเภทที่ได้พัฒนา Application เพื่อให้สมาชิกใช้ตรวจสอบข้อมูลทางการเงินของสมาชิก		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1) จำนวนสหกรณ์ทุกประเภทที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 100 ล้านบาท ได้พัฒนา Application ร้อยละ 80 ขึ้นไป 2) จำนวนสหกรณ์ทุกประเภทที่มีทุนดำเนินงานต่ำกว่า 100 ล้านบาท ได้พัฒนา Application ร้อยละ 70 ขึ้นไป
13	โครงการพัฒนาและส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรสู่ดีเด่น		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	พิจารณาจากความสำเร็จของกิจกรรมในการ สก./ กก. เพื่อคัดเลือก เป็น สก./และ กก. ดีเด่นแห่งชาติ พิจารณาจากความสำเร็จของการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ดีเด่น

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
14	โครงการส่งเสริมการค้าเป็นงานอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>1) จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมคลินิกสหกรณ์ในระบบข้อมูลโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ฯ เมื่อเทียบกับจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมคลินิกสหกรณ์</p> <p>2) จำนวนผู้เข้าใช้บริการคลินิกสหกรณ์ในระบบข้อมูลโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ฯ เมื่อเทียบกับจำนวนผู้เข้าใช้บริการกิจกรรมคลินิก สหกรณ์</p>
15	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสินค้า เกษตร		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>(1) ผลสำเร็จของ การส่งรายงานแบบเก็บข้อมูลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>(2) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับ การส่งเสริมด้านการจัดทำแผนการเชื่อมโยงการผลิตและการตลาด</p> <p>(3) จำนวนเครือข่ายตลาดสินค้าแปรรูปของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่ เข้าร่วมโครงการ ต้องมีเครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เครือข่าย โดยไม่ รวมเครือข่ายเดิมที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีอยู่แล้ว</p>
16	โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบ แปลงใหญ่		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>(1) ผลสำเร็จร้อยละของจำนวนผู้เข้าประชุมถ่ายทอดความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าร่วมประกวดแปลงใหญ่ดีเด่น ในการบริหารจัดการกลุ่ม การเชื่อมโยงการตลาด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย 5 ด้าน ให้กับแปลงใหญ่ สหกรณ์ เมื่อเทียบกับแผนที่กำหนด</p> <p>(2) ผลสำเร็จร้อยละของจำนวนผู้เข้าประชุมทบทวนการจัดทำแผนการ ตลาด/การซื้อขาย และเชื่อมโยงการตลาด จับคู่ค้า เมื่อเทียบกับแผนที่ กำหนด</p> <p>(3) ความทันเวลาของการส่งแบบรายงาน พิจารณาจาก การส่งแบบ รายงานให้กรมฯ หลังจากประชุมเสร็จสิ้นของกิจกรรมประชุมทบทวน การจัดทำแผนการตลาด/การซื้อขาย และเชื่อมโยงการตลาด จับคู่ค้า ภายใน 30 วัน</p> <p>(4) ผลสำเร็จของแปลงใหญ่ทั่วไปที่จัดตั้งในปี 2565 แปลงใหญ่ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีการจับคู่ค้า จังหวัดละ 1 คู่</p>

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
17	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>1. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้มแข็ง เมื่อเทียบกับแผนที่กำหนด</p> <p>2. การส่งแบบรายงานหลังจากจัดประชุม/อบรม (แบบรายงาน 2 ในเอกสาร "แนวทางการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรปีงบประมาณ พ.ศ. 2567") ที่ตามเวลาที่กำหนด</p>
18	โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร อย่างน้อย 1 ช่องทาง/แห่ง เมื่อเทียบกับแผนที่กำหนด		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>ข้อมูลจาก ระบบ E-project โดยวัดจาก</p> <p>1. ร้อยละของจำนวนสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเมื่อเทียบกับแผนที่กำหนด</p> <p>2. จัดทำฐานข้อมูลรายชื่อสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพฯ ถูกต้องและส่งทันตามเวลาที่กำหนด</p> <p>3. จัดประชุมคณะทำงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้โครงการนโยบายที่ดินจังหวัด จำนวน 4 ครั้ง/ปี</p> <p>4. จำนวนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรมหลักสูตร "การวางแผนระบบการผลิต การตลาด และเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ" มีแผนการผลิตและการตลาดอย่างน้อย 1 แผน/แห่ง เมื่อเทียบกับแผนที่กำหนด</p> <p>5. จำนวนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรมหลักสูตร "การยกระดับสินค้าสู่มาตรฐาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์" มีช่องทางการตลาด</p>

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
19	โครงการแก้ไขปัญหาน้ำเสียและ พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบ สหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1. จำนวนมูลหนี้ค้างชำระเฉลี่ยของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่เข้า ร่วมโครงการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 2. การส่งรายงานผลการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย (แบบ กปน. 1/2567) ภายในเวลาที่กำหนด 1. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการประชาสัมพันธ์โครงการสินเชื่อ รวบรวมข้าวของสถาบันเกษตรกร 2. ร้อยละของปริมาณการรวบรวมข้าวเปลือกเมื่อเทียบกับแผน 3. การรายงานผลผ่านระบบ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2566 - กรกฎาคม 2567)
20	โครงการส่งเสริมสถาบันเกษตรกร เป็นผู้ให้บริการทางการเกษตร สินค้าข้าวแบบครบวงจร		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	การประชุมบูรณาการร่วมกับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์และกลุ่ม ส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาและยกระดับความเข้มแข็ง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของหน่วยงานแล้วเสร็จ ซึ่งมี เนื้อหาอย่างน้อย 4 ส่วน ตามแนวทางที่กำหนดไว้และมีกรวาง แผนการดำเนินงาน แยกเป็น 3 กลุ่มเป้าหมายที่หน่วยงานจะ ดำเนินงานในปี พ.ศ. 2567-2570
21	การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการ สหกรณ์ฉบับที่5 (พ.ศ. 2566-2570) กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาและ ยกระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1. การส่งหนังสือรณรงค์อย่างเป็นทางการ 2. การจัดประชุมชี้แจงหรือประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านงาน/โครงการ ต่างๆ หรือเข้าร่วมชี้แจงในการประชุมประจำเดือนของสหกรณ์และ 3. การรณรงค์และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้เข้าถึงสหกรณ์เป้าหมาย
22	การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการ สหกรณ์ฉบับที่5 (พ.ศ. 2566-2570) รณรงค์ให้สหกรณ์จัดทำ/ทบทวน แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ให้เป็น ปัจจุบัน		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1. การส่งหนังสือรณรงค์อย่างเป็นทางการ 2. การจัดประชุมชี้แจงหรือประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านงาน/โครงการ ต่างๆ หรือเข้าร่วมชี้แจงในการประชุมประจำเดือนของสหกรณ์และ 3. การรณรงค์และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้เข้าถึงสหกรณ์เป้าหมาย

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
23	การจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่5 (พ.ศ. 2566-2570)		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	จำนวนสหกรณ์ที่จัดทำแผนกลยุทธ์หรือทบทวนแผนกลยุทธ์แล้ว
24	กิจกรรมผลักดันและส่งเสริมให้สหกรณ์การค้าเงินโคกรังส่งเสริมพัฒนาอาชีพและ/หรือสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกหรือแผนงานประจำปีบัญชี		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	จำนวนสหกรณ์ที่มีการบรรจุโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและ/หรือสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกไว้ในแผนกลยุทธ์หรือแผนงานประจำปีบัญชี จำนวนสหกรณ์ที่ดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและ/หรือสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกในปีบัญชีพ.ศ. 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว
25	ผลสำเร็จของการบริหารเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.)		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ผลการบริหารจัดการการรวบรวมเงินกู้ที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.)
26	การส่งเสริมสหกรณ์ใหม่ (ขนาด เล็ก กลาง ใหญ่) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนพัฒนาสหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ผลการส่งเสริมสหกรณ์ใหม่ (ขนาด เล็ก กลาง ใหญ่) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนพัฒนาสหกรณ์
27	การกำกับติดตามเร่งรัดหนี้เงินกู้ตามกำหนดชำระของกองทุนพัฒนาสหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ผลการกำกับติดตามเร่งรัดหนี้เงินกู้ตามกำหนดชำระของกองทุนพัฒนาสหกรณ์
28	การรับชำระหนี้ของหนี้สินต้นตเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	พิจารณาจากจำนวนสัญญาของหนี้สินต้นตชำระก่อนด้าเป็นคดี ที่ได้รับชำระหนี้

ลำดับ ที่	งานที่ได้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
29	การแก้ไขปัญหาหนี้สิน เงินกองทุนพัฒนา		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	พิจารณาจากผลรวมของจำนวนหนี้ก่อนดำเนินการสัญญาที่ได้รับ แก้ไข
30	ผลสำเร็จการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน ระหว่างเครือข่ายสหกรณ์เป็นห่วง โซ่เพื่อกระจายสินค้าคุณภาพของ สหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	มูลค่าการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนระหว่างเครือข่ายสหกรณ์ทั้งการผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดเพื่อ กระจายสินค้าคุณภาพของสหกรณ์ จังหวัดที่มีศักยภาพในการเชื่อมโยงระดับกลางมูลค่าการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนเครือข่ายเมื่อเทียบกับเป้าหมาย 20 - 50 ล้านบาท
31	การจัดทำแผนปฏิบัติงานและ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ (Action Plan) ของ หน่วยงาน		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1) การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใน 30 วันนับจากวันที่ อธิบดีฯ ลงนามท้ายแผนฯ 2) องค์ประกอบในแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) งาน/โครงการต่าง ๆ ปี 2567 2.1 มี Action Plan ครบทุกงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.2 มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติงานสู่หน่วยงานย่อย โดยระบุชื่อกิจกรรม เป้าหมาย หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมและ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ชัดเจน
32	ผลการบริหารงบประมาณ รายจ่ายลักษณะลงทุน งบลงทุนประเภทครุภัณฑ์และ ประเภทสิ่งก่อสร้าง		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ตามระดับขั้นความสำเร็จตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละรายการ ที่หน่วยงานได้รับอนุมัติจัดสรร
33	2. งบประมาณอุดหนุนลักษณะลงทุน		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัด ระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	ตามระดับขั้นความสำเร็จตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละรายการ ที่หน่วยงานได้รับอนุมัติจัดสรร

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
34	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงาน (Annual Report)		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1) การเผยแพร่รายงานประจำปี (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 31 มกราคม 2567 และนำเสนอไฟล์เล่มรายงานฯ ย้อนหลังตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 รวม 5 ปี โดยรูปแบบหรือไฟล์ที่เผยแพร่ ต้องเข้าถึงง่าย สะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ และเข้าถึงข้อมูลได้ต่อเนื่องจริง
35	การรายงานและจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศที่สำคัญเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน 1. โปรไฟล์สหกรณ์ 2. กลุ่มเกษตรกร 3. กลุ่มอาชีพ		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	พิจารณาจาก คุณภาพและผลสำเร็จของการรายงานข้อมูลสำคัญของ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านระบบงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จากผลการบันทึข้อมูลระบบโปรไฟล์สหกรณ์ ระบบโปรไฟล์กลุ่มเกษตรกร และระบบโปรไฟล์กลุ่มอาชีพ ประจำปี 2566 กำหนดบันทึกแล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2566 โดยวัดจาก 1) ความทันเวลาการรายงานข้อมูล (ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ รายงานข้อมูลเข้าระบบทันตามเวลาที่กำหนด) 2) ความครบถ้วนของข้อมูลตามหัวข้อและประเด็นที่กำหนด 3) ความถูกต้องของข้อมูล (จำนวนหัวข้อการตรวจสอบข้อมูล/จำนวน หัวข้อการตรวจสอบข้อมูลทั้งหมด*100)
36	การรายงานและจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อใช้ในการแนะนำส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	1. การรายงานข้อมูลตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการดำรงสินทรัพย์สภาพ คล่องของสหกรณ์ พ.ศ. 2550 2. การรายงานข้อมูลธุรกรรมระหว่างสหกรณ์ (การฝากและการกู้เงิน ระหว่างสหกรณ์) (รายไตรมาส ภายใน 30 วันหลังสิ้นไตรมาส/ สอบ ทานและแก้ไข 3. การปฏิบัติตามประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง การจัดเก็บและ รายงานข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยู เนี่ยน

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
				<p>4. การรายงานข้อมูลอัตราดอกเบี้ยเงินฝากและยอดเงินฝากคงเหลือของสหกรณ์ 4 ประเภท (เกษตร นิคม ประมง บริการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก รายงานรอบ 6 เดือน (มี.ค. และ ก.ย.) ภายในวันที่ 25 ของเดือนถัดไป - ยอดเงินรับฝากคงเหลือ รายงานทุกเดือน ภายในวันที่ 25 ของเดือนถัดไป
37	การรายงานผลการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>ข้อมูลจาก ระบบบันทึกการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร พิจารณาจาก เจ้าหน้าที่ส่งเสริม รายงานข้อมูลฯ ผ่านระบบบันทึกการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามระยะเวลาที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนการแนะนำ ส่งเสริม ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ครบทุกแห่ง - การรายงานผลการแนะนำ ส่งเสริม ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ครบทุกแห่ง
38	ระบบบริหารจัดการและติดตามประเมินผลโครงการ (e-project)		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>1) การรายงานผลการดำเนินโครงการในระบบ e-project ครบทุกเดือน</p>
39	การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 1. การจัดทำระบบองค์ความรู้ (KM)		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจน สอดคล้องกับกรม	<p>1.1 จัดทำระบบองค์ความรู้ (KM) (จัดทำ KM อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ และเผยแพร่ผ่านระบบฐานข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ KM)</p> <p>1.2 การถ่ายทอดองค์ความรู้ (ให้บุคลากรภายในหรือภายนอกหน่วยงานในลักษณะ Onsite อย่างน้อย 1 ครั้ง มีผู้รับฟังไม่น้อยกว่า 20 คน)</p> <p>1.3 จำนวนคนโทดองค์ความรู้ (KM)</p>

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
			<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรม 15 ครั้ง ได้ 5 - เข้าร่วมกิจกรรม 10 ครั้ง ได้ 4 - เข้าร่วมกิจกรรม 5 ครั้ง ได้ 3 - เข้าร่วมกิจกรรม 3 ครั้ง ได้ 2 - เข้าร่วมกิจกรรม 1 ครั้ง ได้ 1 	งานสงกรานต์, งานมุทิตาจิต, รวมถึงเวทีที่ได้มอบหมายให้เข้าร่วม โดยแสดงผลงานเป็นภาพหรือข่าว ให้ชัดเจน
45	งานที่ได้รับมอบหมายจากสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี		<p>หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายวิชาการ, นิคมสหกรณ์, กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ และฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับมอบหมาย 25 ครั้ง ได้ 5 - ได้รับมอบหมาย 20 ครั้ง ได้ 4 - ได้รับมอบหมาย 15 ครั้ง ได้ 3 - ได้รับมอบหมาย 10 ครั้ง ได้ 2 - ได้รับมอบหมาย 5 ครั้ง ได้ 1 <p>บุคลากรสังกัดกลุ่มงาน/ฝ่ายวิชาการ, นิคมสหกรณ์, กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ และฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรม 15 ครั้ง ได้ 5 - เข้าร่วมกิจกรรม 10 ครั้ง ได้ 4 - เข้าร่วมกิจกรรม 5 ครั้ง ได้ 3 - เข้าร่วมกิจกรรม 3 ครั้ง ได้ 2 - เข้าร่วมกิจกรรม 1 ครั้ง ได้ 1 	งานที่ได้รับมอบหมายจากสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี หมายถึง การมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุม เข้าร่วมการอบรม การลงพื้นที่ติดตามแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการตามนโยบายของกรม กระทรวง จังหวัด ส่วนราชการอื่น โดยแสดงผลงานเป็นภาพ วารสารที่เข้าร่วม รายงานประชุม หรือข่าว ให้ชัดเจน

4. งานประจำ Routine work

ลำดับ ที่	งานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลงาน (KPI)	ระดับค่าเป้าหมาย	แนวทางการประเมิน
44	งานประจำ Routine work		กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนด ตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ปริมาณงานที่ต้องทำ ให้ ชัดเจน สอดคล้องกับการ ปฏิบัติจริง	งานประจำ Routine work หมายถึง งานสารบรรณ งานที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานเอกสาร การสร้างหนังสือ การรับ -ส่ง การเก็บรักษา เอกสาร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานหนังสือราชการ รวบรวม สถิติข้อมูล งานด้านการเงิน บัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ งานด้านบริหาร บุคคล งานติดต่อประสานงาน จุฬการทั่วไป งานเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ งานอื่นๆ ตามที่ ผอ.กลุ่มกำหนด

1. ในแต่ละตัวชี้วัด สหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี อาจให้แต้มต่อเพิ่มหรือตัดแต้มลง ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินตัวชี้วัดละ 1 แต้ม
2. ในแต่ละตัวชี้วัดให้เป้าหมาย สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่ดูแล โดยให้ใช้จำนวนสถาบันที่ผู้ดูแล ทั้งหมดน้อยที่สุด เป็นจำนวนเป้าหมายหลักเท่ากันทุกคน
3. ให้ทุกคนทำคำรับรองกับผู้บังคับบัญชาเพิ่มขึ้นไป จำนวน 10 ตัวชี้วัด
 - 3.1 โดยบังคับกำหนดตัวชี้วัด (1) สอดคล้องกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสหกรณ์จังหวัดเป็นอันดับแรก
 - 3.2 กำหนด (2) สอดคล้องกับการประเมินผลการใช้ปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด กลุ่มงาน/ฝ่ายกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ให้ชัดเจนสอดคล้องกับกรม
 - 3.3 กำหนด (3) การมีส่วนร่วมกิจกรรมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี และงานที่ได้รับมอบหมายจากสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี อย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด
 - 3.4 หากตัวชี้วัด ที่เกี่ยวข้อง ยังไม่ครบ 10 ตัวชี้วัด ให้กำหนด (4) งานประจำ Routine work โดยกำหนดตัวชี้วัดระดับค่าเป้าหมาย ปริมาณงานที่ต้องทำ ให้ชัดเจน สอดคล้องกับการปฏิบัติจริง เสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป